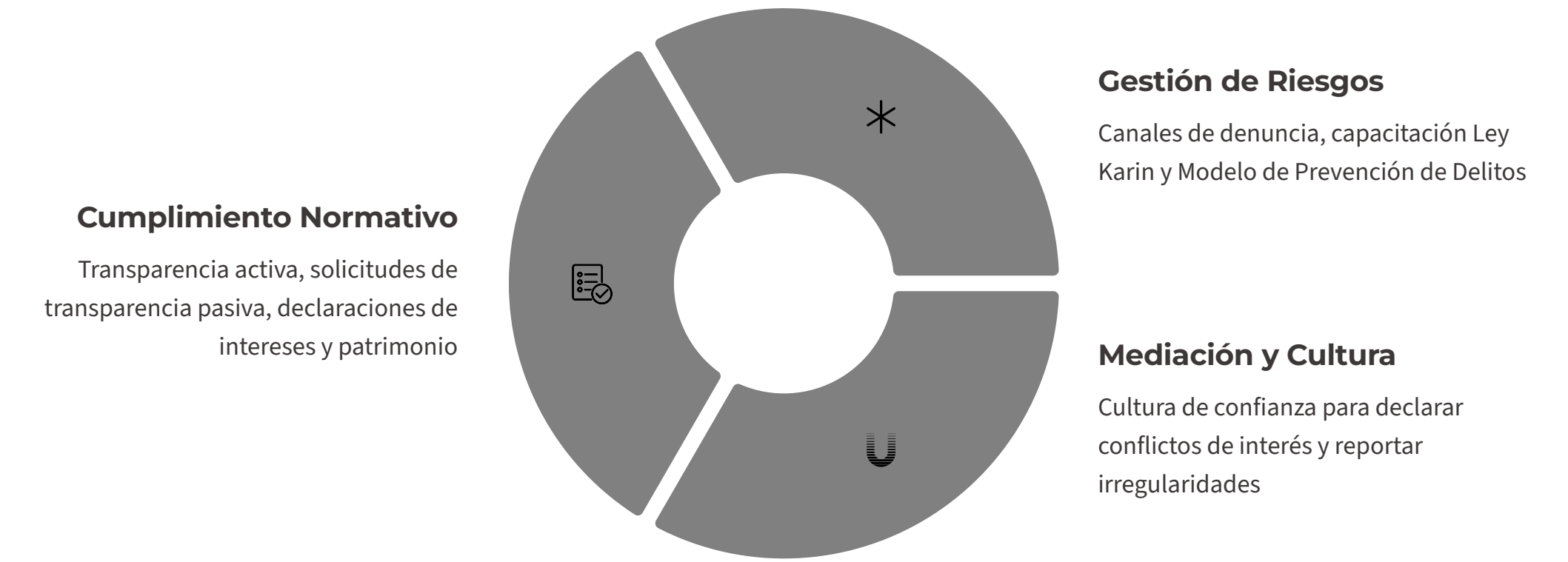


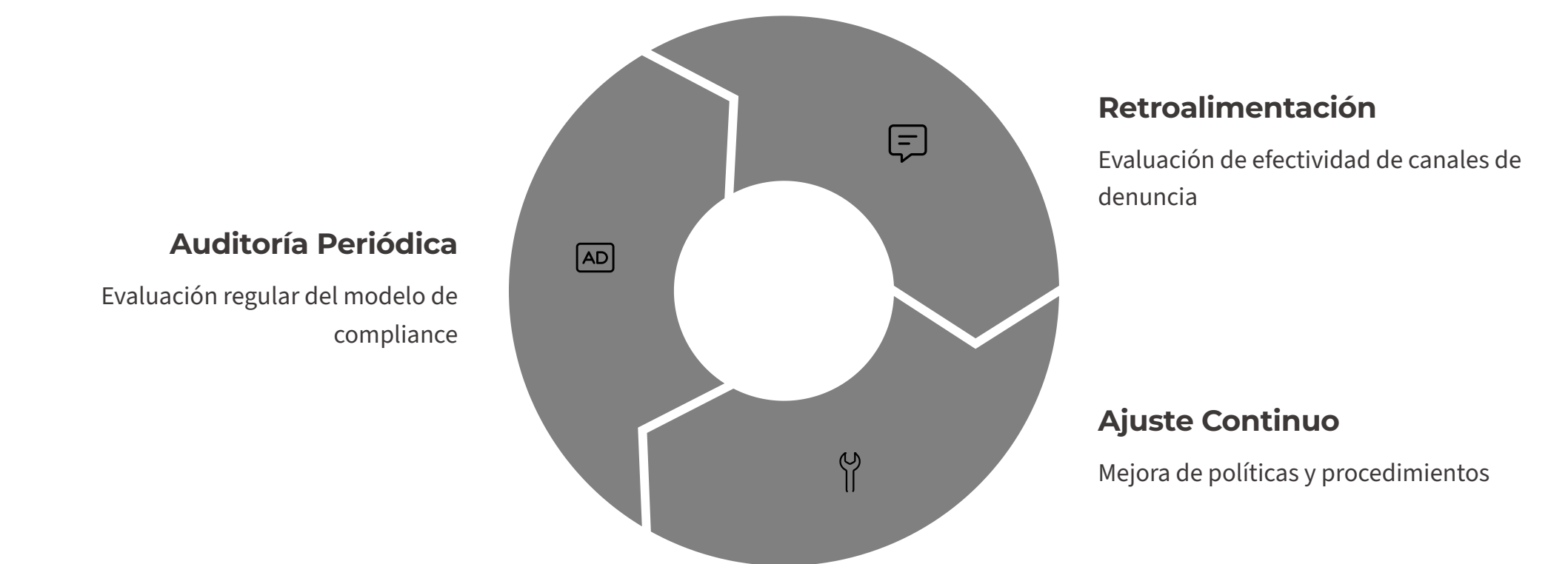
Conclusiones y Recomendaciones para Recursos Humanos

Integrando la Probidad en la Cultura Organizacional

El análisis detallado de los fundamentos normativos y la jurisprudencia en materia de probidad y transparencia en Chile revela un **papel protagónico y estratégico** para los profesionales de Recursos Humanos.



Modelo de Mejora Continua



Propuesta Práctica: Diseñar un plan de probidad institucional que identifique riesgos de corrupción y conflictos de interés, estableciendo un plan de acción para fortalecer la cultura de integridad.

La probidad y la transparencia dejarán de ser conceptos legales para convertirse en un **imperativo estratégico y operativo** que garantice la sostenibilidad y legitimidad de la organización en el largo plazo.